



怡安顧問有限公司

勞工健康服務執行紀錄表

執行日期：2022年01月03日 時間：14時00分迄16時00分

一、作業場所基本資料

部門名稱：怡安顧問有限公司

作業人員
 ■行政人員：男 1 人；女 8 人；
 ■現場操作人員：男 77 人；女 61 人。

作業類別與人數
 ■一般作業：147 人；
 ■特別危害健康作業：
 類別：無 人數：0 人；類別：無 人數：0 人

二、作業場所概況：

(一) 工作流程 (製程)：

主要的營運內容為作業場所屬第二類事業，倉儲、生鮮處理、熟食處理及文書作業事務處理為主。經協同職安人員至現場評估，可能的危害風險分別敘述如下：

- (1) 工作型態：行政、管理、檢驗、賣場
- (2) 工作流程：搬貨→貨品上架→貨品排列→貼標。

(二) 工作型態及時間：

(1) 型態：人員：行政人員、管理人員、檢驗人員、賣場人員。
 作業場所屬第二類事業，倉儲、生鮮處理、熟食處理及文書作業事務處理為主

- (2) 時間：1. 後勤 8:30~17:30；13:30~22:30；8:30~18:30
2. 安全課 6:30~15:30；16:00~1:00(安全課-3 位員工輪)

類別	本國籍	外國籍	未滿 18 歲	滿 45 歲以上
男性	63	0	0	26
女性	63	0	0	35

(三) 潛在工作危害特性：

事業單位主要危害發生依照不同單位而有不同之危害風險，約可分為

- (1) 物理性危害：現場操作人員可能因機械操作，造成人員切割、捲夾、撞擊、感電、燙傷等危害；工作現場環境可能導致滑(跌)倒、高低溫傷害。
- (2) 火災危害：配合所內消防工作檢查預防。
- (3) 異常工作負荷危害：可能因為輪班或工作環境，造成三高、代謝症候群等疾病發生率增加。
- (4) 人因性危害：辦公室可能有久坐或使用電腦；現場人員因長時間站立；倉庫作業有負重、搬運等流程；重複性作業(肉品分切、麵糰製作等)可能造成肌肉骨骼不適。
- (5) 女性母性健康保護：對有母性健康危害之虞之工作，採取危害評估、控制及分級管理措施；對妊娠中或分娩後未滿一年之女性勞工，執行適性評估建議，採取工作調整或更換等健康保護措施。



怡安顧問有限公司 勞工健康服務執行紀錄表

(6) 不法侵害：執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防。

三、臨場健康服務執行情形（《勞工健康保護規則》第九至第十三條事項）：

（一）辦理事項：

- 9-1 勞工體格（健康）檢查結果之分析與評估、健康管理及資料保存。
- 9-2 協助雇主選配勞工從事適當之工作。
- 9-3 辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導。
- 9-4 辦理未滿十八歲勞工、有母性健康危害之虞之勞工、職業傷病勞工與職業健康相關高風險勞工之評估及個案管理。
- 9-5 職業衛生或職業健康之相關研究報告及傷害、疾病紀錄之保存。
- 9-6 勞工之健康教育、衛生指導、身心健康保護、健康促進等措施之策劃及實施。
- 9-7 工作相關傷病之預防、健康諮詢與急救及緊急處置。
- 9-8 定期向雇主報告及勞工健康服務之建議。
- 11-1 辨識與評估工作場所環境、作業及組織內部影響勞工身心健康之危害因子，並提出改善措施之建議。
- 11-2 提出作業環境安全衛生設施改善規劃之建議。
- 11-3 調查勞工健康情形與作業之關連性，並採取必要之預防及健康促進措施。
- 11-4 提供復工勞工之職能評估、職務再設計或調整之諮詢及建議。
- 11-5 其他經中央主管機關指定公告者。
- 12 訂定勞工健康服務計畫，據以執行，每年評估成效及檢討。
- 13 訂定勞工健康管理方案，據以辦理，每年評估成效及檢討。

（二）發現問題：

(1) 依據 2021 年健檢報告分析 4 級管理 6 人、4 級管理&過勞量表中負荷 6 人、4 級管理血壓異常 4 人、4 級管理血壓異常合併過勞量表中負荷 2 人、4 級管理合併血壓血糖 TG 異常 2 人。

(2) 工作環境現場訪視：收貨課。

(3) 議題討論：2022 年健康促進計畫實施流程。

執行“健康檢查結果異常者之追蹤管理”，依據勞工健康保護規則(2021.12.22)第 10 條:事業單位對其他受工作場所負責人指揮或監督從事勞動之人員，應比照該事業單位勞工，辦理前條所定勞工健康服務事項。前項從事勞動之人員不提供個人健康資料及書面同意者，事業單位仍應辦理前條第五款至第八款規定之事項。」

四、建議採行措施（針對發現問題所採行之措施）：

（一）針對「2021 年健康檢查報告」依據職業安全衛生法與勞動基準法的相關規定：勞工體格/健康查結果之分析與評估/健康管理及資料保存、協助主選配勞工從事適當之工作、辦理健康檢查結果異常者之追蹤管理及健康指導、辦理與職業健康相關高險勞工之評估及個案管理，分析各級管理人員，同時安排諮詢與現場估工作場所訪視。



怡安顧問有限公司

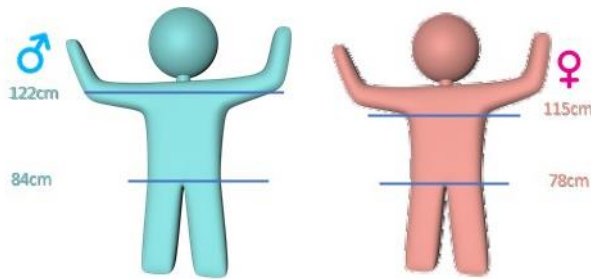
勞工健康服務執行紀錄表

四、建議採行措施（針對發現問題所採行之措施）：

（二）工作環境現場訪視：

訪視單位	主要潛在危害	危害預防與作業環境改善建議
收貨課	人因性（搬運負重）	<ul style="list-style-type: none"> ● 建議手工搬運時若重量超過 20 公斤，宜二人以上協力搬抬。 ● 建議使用省力機具(運輸帶、推車、升降台車、吊具…等)物料之搬運. 應量利用機械以代替人力凡 40 公斤以上物品. 以人力車輛或工具搬運為原則 ● 在建議抬舉範圍(如下圖)

 建議抬舉範圍



（三）討論與修正 2022 年臨場健康服務以及因應《勞工健康保護規則》附表八，更新勞工健康服務執行紀錄表以及相關內容

五、對於前次建議改善事項之追蹤辦理情形：

健康風險評估四級管理人數 8 人，已經分析名單，提供給人資人員醫師臨場服務安排相關人員諮詢與洽談

六、執行人員及日期（僅就當次實際執行者簽章）：

- 勞工健康服務之醫師，簽章_____
- 勞工健康服務之護理人員，簽章 侯O岑
- 勞工健康服務相關人員，簽章_____
- 職業安全衛生人員，簽章_____
- 人力資源管理人員，簽章_____
- 部門名稱_____，主管職稱_____，簽章_____

執行日期：2022 年 01 月 03 日 時間：14 時 00 分 迄 16 時 00 分



怡安顧問有限公司
勞工健康服務執行紀錄表